

Положение
об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 17»
за достижения показателей эффективности деятельности

1. Стимулирующие выплаты за достижение показателей эффективности деятельности устанавливаются с учетом индивидуальной работы каждого педагога образовательного учреждения, способствующей выполнению плановых и нормативных показателей образовательного учреждения в целом.
 2. Решение об установлении стимулирующих выплат и их размерах принимается руководителем образовательного учреждения в отношении конкретного работника, исходя из средств предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения и на основании решения комиссии по распределению фонда надбавок и доплат (ФНД).
 3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на месяц.
 4. При принятии решения об установлении стимулирующих выплат учитывается уровень профессиональной подготовки, сложность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также другие факторы.
 5. Основанием установления стимулирующих выплат являются:
 - реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты, др.);
 - организация (участие) системных исследований, мониторинга, индивидуальных достижений обучающихся;
 - реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
 - участие и результаты участия воспитанников в конкурсах;
 - участие и результаты участия педагогов в конкурсах;
 - участие педагога в разработке и реализации основной и дополнительных образовательных программ;
 - организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
 - работа с детьми из социально неблагополучных семей;
 - создание элементов образовательной инфраструктуры;
 - эффективная организация работы, направленная на обеспечение высокой посещаемости детьми ДОУ;
 - наличие собственной методической системы педагога, апробированной в профессиональном сообществе;
 6. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов по каждому педагогу.
 7. Ежемесячный размер стимулирующей части ФНД педагогов определяется путем подсчета баллов по каждому педагогу (20 баллов=80 %, 15 баллов =60%; 10 баллов =40%; 5 баллов =20%; 3 балла=12 %; 2 балла = 8%)
- В результате получается ежемесячный размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.

8. В приказе об установлении стимулирующих выплат указывается по каждому работнику конкретные основания и срок на который устанавливается данная выплата.

9. Основанием для издания приказа об установлении стимулирующих выплат являются: служебные записки заместителей руководителя и решения комиссии, действующей в учреждении по распределению ФНД, с обоснованием необходимости установления стимулирующих выплат конкретному работнику с предложением по размеру стимулирующих выплат и сроку, на который они устанавливаются.

10. Стимулирующие выплаты могут быть сняты или уменьшены по решению руководителя образовательного учреждения на основании представления заместителей руководителя организации и решения комиссии ФНД по следующим основаниям:

- низкая оценка вклада педагогического работника в деятельность и достижения организации;
- ухудшение качества и объема выполняемой работы, отсутствие или недостаточность финансовых средств, другие факторы.