Рекомендовано к принятию
На Общем собрании работников МБДОУ «Детский сад №17»
протокол от «23» ноября 2017 № 5

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Детский сад №17»
_____ И.А.Шестопалова

Согласовано
Председатель профкома МБДОУ «Детский сад №17»
_____ Г.В.Кочетова
протокол от «23» ноября 20__ № 5

ИЗМЕНЕНИЯ В «ПОЛОЖЕНИИ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ « ДЕТСКИЙ САД №17» ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

г. Новомосковск

1. Внести изменения в Положение «Об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №17», осуществляющего образовательную деятельность».

1.1. Пункт 29 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей и главного бухгалтера» приложения изложить в следующей редакции:

«29. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу, в организациях данного типа образовательных организаций, находящихся в ведомстве отраслевого органа администрации муниципального образования город Новомосковск (далее – организация данного типа), и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации рассчитывается в соответствии с пунктом 7 приложения 6 к настоящему Положению с учетом отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации и утверждается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск при изменении объемных показателей.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей, объемные показатели деятельности Организации для установления должностного оклада руководителя Организации предусмотрены приложением 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу для расчета среднемесячной заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей Организаций относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей Организаций определен приложением 7 к настоящему Положению.

Конкретный перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации в зависимости от направления деятельности Организации.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя Организации.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Организации, деятельность которых не связана с образовательным процессом, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя Организации) не может превышать восьмикратного размера».

1.2. Пункт 33 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения изложить в следующей редакции:

«33. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера, размеры доплат до минимальной заработной платы работников основного персонала в организациях данного типа.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в организациях данного типа.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала в организациях данного типа осуществляется отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск за 2016 год (далее – расчетный период).

Размер средней заработной платы работников основного персонала в организациях данного типа, применяемый для расчета должностного оклада руководителя Организации, утверждается отраслевым органом администрации муниципального образования город Новомосковск.

33.1. Руководителю Организации, назначенному вновь, должностной оклад определяется в размере ранее определенного должностного оклада для руководителя этой Организации, рассчитанного в соответствии с настоящим Порядком».

1.3. Пункт 34 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения изложить в следующей редакции:

«34. Средняя заработная плата работников основного персонала в организациях данного типа определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала в организациях данного типа за отработанное время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников основного персонала в организациях данного типа за все месяцы расчетного периода».

1.4. Пункт 35 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения изложить в следующей редакции:

«35. При определении среднемесячной численности работников основного персонала в организациях данного типа учитывается среднемесячная численность работников основного персонала каждой организации данного типа, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала каждой организации данного типа, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала каждой организации данного типа, являющихся внешними совместителями».

1.5. Пункт 40 раздела 4 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя Организации» приложения исключить.

1.6. Дополнить пункт 1 приложения 6 «Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность» к приложению изложить в следующей редакции:

«1. За всеми типами Организаций, находящихся на капитальном ремонте или деятельность которых временно приостановлена, сохраняется размер кратности, утвержденный на дату начала капитального ремонта, временной приостановки деятельности Организации».

1.7. Пункт 2 приложения 6 «Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности муниципальных организаций муниципального образования город Новомосковск, осуществляющих образовательную деятельность» к приложению изложить в следующей редакции:

«2. Размер кратности для установления должностного оклада руководителя *i*-той Организации ($К_i^{кр}$) рассчитывается по формуле:

$$К_i^{кр} = \left(К_i^{кл} + К_i^{ст} + К_i^{стк} + К_i^{восп} + 1\right) \times Р_{кр} + К_1 + 0{,}1 \times (n_i - 1) + К_2,$$

где:

$К_i^{кл}$ - коэффициент равный отношению количества классов в Организации к общему количеству классов в организациях данного типа (для муниципального общеобразовательного учреждения, муниципального дошкольного образовательного учреждения за количество классов принимается фактическое количество классов, сформированных по состоянию на начало учебного года; для учреждения дополнительного образования детей – фактическое количество классов, сформированных по состоянию на 1 января текущего года);

$К_i^{гр}$ – коэффициент равный отношению количества групп в Организации, реализующей программы общего образования к общему количеству групп в организациях данного типа (за количество групп принимается фактическое количество групп, сформированных по состоянию на начало текущего учебного года);

$К_i^{уч}$- коэффициент равный отношению количества учащихся в Организации к общему количеству учащихся в организациях данного типа (для муниципального общеобразовательного учреждения, муниципального дошкольного образовательного учреждения за количество обучающихся принимается фактическое количество учащихся на начало учебного года; для учреждения дополнительного образования детей – фактическое количество учащихся на 1 января текущего года);

$К_i^{восп}$- коэффициент равный отношению количества воспитанников в Организации к общему количеству воспитанников в организациях данного типа (для муниципального общеобразовательного учреждения, муниципального дошкольного образовательного учреждения за количество воспитанников принимается фактическое количество воспитанников на начало учебного года; для учреждения дополнительного образования детей – фактическое количество воспитанников на 1 января текущего года);

$Р_{кр}$- коэффициент по отнесению к группе по оплате труда руководителей, к которой относится Организация (см. таблицу 3);

$К_1$- коэффициент равный 0,1 при наличии уровня дошкольного образования в муниципальной общеобразовательной организации (по состоянию на начало текущего учебного года);

$К_2$- коэффициент равный 0,1 при наличии общегородского приема детей в муниципальную общеобразовательную организацию и непоименованных в нормативном правовом акте о закреплении муниципальных общеобразовательных организаций за территориями муниципального образования город Новомосковск;

n_i - количество зданий, в которых Организацией реализуется образовательная деятельность.

Таблица 3

$Р_{кр}$	Тип организации	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
	Дошкольные образовательные организации	1,90	1,69	1,55	1,0