

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №17»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома МБДОУ
«Детский сад № 17»
«19» 10 _____ Кочетова Г.В.
2016 г.

ПРИНЯТО:

на педагогическом совете МБДОУ
«Детский сад № 17»
Протокол № 2 от «28» октября 2016г.
УТВЕРЖДЕНО:
Приказ № 149 от «18» 10 _____ 2016 г.

П л а н

работы МБДОУ «Детский сад № 17» в условиях действия профессиональных стандартов

г. Новомосковск

2016г.

Цель: обеспечение перехода МБДОУ «Детский сад №17» на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение МБДОУ д/с «Родничок» перехода и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;
- организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- разработка и апробация модельных форм документов, сопровождающих процедуру применения профессионального стандарта в образовательной организации.

Индикаторы:

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом, от общего числа прошедших повышение квалификации в 2016 году – 96%;
- доля программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования, адаптированных с учетом профессионального стандарта - 100%.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый Результат
I этап (октябрь- декабрь 2016г.)				
1	Разработка и утверждение (приказом) плана работы образовательной организации условиях действия профессионального стандарта	Октябрь 2016г.	Заместитель заведующего	Приказ
2	Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов	Октябрь 2016г.	Заведующий МБДОУ	Приказ
3	Изучение законодательства по введению профессионального стандарта педагогов Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 613н "Об утверждении профессионального стандарта	Ноябрь 2016г.	Рабочая группа	Презентация, Протокол педагогического совета

	"Педагог дополнительного образования детей и взрослых. Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N 514н" Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)" Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 610н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар». Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н" Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" Приказа Минтруда России от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок» Приказы, постановления, распоряжения, методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			
4	Ознакомление с профессиональными стандартами работников МБДОУ под	До 01.01.2017г.	секретарь руководителя	Лист ознакомления

	роспись.			
5	Проведение работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	30.11.2016г.	Рабочая группа	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта
6	Разработка работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	20.12.2016г.	Рабочая группа	Планы работников по профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций
7	Разработка показателей эффективности деятельности Организации, основанные на проф. стандартах	До 01.01.2017г.	Рабочая группа	Внесение изменений ЛНА Организации регламентирующий выплаты стимулирующего характера
8	Разъяснение работникам результатов анализа соответствия уровня квалификации требованиям профессиональных стандартов, предложения всех сторон и разработка оптимальных путей устранения	До 31.12.2017г.	Рабочая группа	Составление плана повышение квалификации и профессиональной подготовки.

	проблем для каждого работника – составление индивидуальной образовательной-методической траектории работника (что, где, когда, за чей счет)			
9	Вручение уведомлений об изменении условий трудового договора работникам Организации	До 30.10.2016	секретарь руководителя	Уведомления
10	Приведение трудовых договоров с работниками в соответствие требованиями профессиональных стандартов	До 01.01.2017	секретарь руководителя	Дополнительные соглашения к трудовым договорам работников о внесении изменений в должностные обязанности
11	Проведение анализа локальных нормативных актов Организации, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов	01.12.2016	Заведующий МБДОУ Заместитель заведующего	Внесение изменений в: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, трудовые договоры, должностные инструкции.

12	Внесение изменений в локальные нормативные акты Организации в связи с внедрением профессиональных стандартов	31.12.2016	Заведующий МБДОУ	Внесение изменений в Положение об оплате труда
II-этап (2017-2019)				
13	Проведение работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	В течение 2017 года	Заместитель заведующего	Повышение профессионального уровня работников
14	Участие работников в городских конкурсах, семинарах и др. мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня работников образовательной организации	Согласно плану мероприятий	Заместитель заведующего	Результаты участия, информация в отчете по самообследованию
15	Прием на работу в Организацию проводить в соответствии с утвержденными нормативными документами Организации (ПВТР)	постоянно	Заведующий МБДОУ	Прием на работу работников соответствующей квалификации
16	Организация и осуществление консультативно-методической поддержки работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	постоянно	Заведующий МБДОУ	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы
III-этап				
17	Корректировка мероприятий в связи с	По необходимости	Заведующий МБДОУ	Внесение изменений в

	принятием новых профессиональных стандартов.			план мероприятий
--	--	--	--	------------------